



SLOVAK-CZECH
WOMEN'S FUND

ETICKÝ KODEX

A. Slovak-Czech Women's Fund

- používá své prostředky na obecně prospěšné účely, pro které byl zřízen
- dodržuje své definované poslání, cíle a programy
- vede řádně své účetnictví a zajišťuje vyjádření nezávislého auditora/ky ke svému hospodaření
- uveřejňuje výroční zprávu o činnosti a výsledcích hospodaření s majetkem
- poskytuje veřejnosti možnost seznámit se s jeho statutem a jinými důležitými dokumenty

B. Slovak-Czech Women's Fund

- jedná s respektem s žadateli o nadační příspěvky a s příjemci nadačních příspěvků
- rozhoduje o poskytnutí nadačního příspěvku v souladu se svým posláním bez ohledu na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení, náboženství či víru, jazyk nebo politické smýšlení. Toto pravidlo se nevztahuje na případy tzv. pozitivních opatření, tedy případy rozdílného zacházení z důvodu odstranění důsledků diskriminace, předcházení nebo vyrovnání nevýhod.
- informuje jasným způsobem o svých programech, prioritách a náležitostech žádostí o nadační příspěvek
- respektuje a chrání osobní a citlivé údaje žadatelů a příjemců nadačních příspěvků

C. Slovak-Czech Women's Fund

- přijímá pouze nadační dary určené na prosazování cílů fondu v souladu s jeho posláním
- transparentně eviduje přijaté nadační dary a jejich následné využití

- nepřijímá dary či finanční prostředky, u nichž je podezření, že byly nabyty nekalým způsobem, v rozporu se zákonem či dobrými mravy
- nepřijímá dary či finanční prostředky od subjektů, jejichž jednání, veřejná prohlášení či veřejná politika jsou v rozporu s cíli a posláním fondu

D. Slovak-Czech Women's Fund

- informuje dárce/dárkyně o způsobu užití daru
- respektuje a chrání údaje o dárcích/dárkyních v souladu se zákonem
- zachovává na základě přání dárce/dárkyně a pokud to zákon umožňuje anonymitu dárce/dárkyně
- zpřístupňuje dárčům/dárkyním údaje o hospodaření organizace

E. Slovak-Czech Women's Fund

- vybírá členy/ky statutárních orgánů a přijímá zaměstnance/kyně, kteří/ré se ztotožňují s cíli a posláním fondu, bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení, náboženství či víru, jazyk nebo politické smýšlení
- má jasně stanovený proces a kritéria výběru členů/ek statutárních orgánů fondu
- stanovuje délku funkčního období členů/ek těchto orgánů a maximální počet znovuzvolení
- písemně stanovuje rozdělení odpovědností, úkolů a úpravu vztahů mezi členy/kami statutárních orgánů, poradních orgánů, výkonnými řediteli/kami a zaměstnanci/kyněmi
- ve svých vnitřních předpisech upravuje případný střet zájmů zaměstnanců/kyň a členů/ek statutárních orgánů. S touto úpravou jsou všichni/všechny výše jmenovaní/é seznámeni/y při nástupu do výkonu zaměstnání či funkce.